

**AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO,
RURALE E DELLA PESCA
ARSARP**

Legge Regionale Molise del 26 Marzo 2015, n. 4

**Atto integrativo al contratto individuale di lavoro di conferimento di incarico dirigenziale.
Individuazione obiettivi anno 2022.**

L'anno 2022 il giorno 31 del mese di Marzo presso la sede dell'A.R.S.A.R.P. – sita in Campobasso, alla via G. Vico n. 4 – con la presente scrittura privata in un unico originale tra:

- A.R.S.A.R.P. (C.F. 01541820708), rappresentata dal Dirigente dott. Nazzareno De Luca, nato a Benevento (BN) il 20.12.1967 domiciliato per la carica in Campobasso, via G. Vico n. 4;
- E
- dr. Gino Cardarelli (C.F. CRD GNI 56P06 C769Q) nato a Civitanova del Sannio (IS) il 06.09.1956 ed ivi residente alla via A.E. Battista, 5;

PREMESSO CHE:

- in data 27.06.2019 è stato stipulato il contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico dirigenziale, di durata quinquennale, con l'assegnazione del Servizio 4: Gestione attività forestali e Delegate, Riforma Fondiaria, Gestione e Valorizzazione Patrimonio e Beni Immobili;
- che, ai sensi dell'art. 7 dello stesso contratto è necessario procedere all'individuazione degli obiettivi per l'anno 2022:

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Con il presente atto, integrativo del contratto di conferimento d'incarico dirigenziale del "Servizio 4: Gestione attività forestali e Delegate, Riforma Fondiaria, Gestione e Valorizzazione Patrimonio e Beni Immobili" le parti concordano gli obiettivi, indicati nel successivo comma:

- .1) gestione immobili appartenenti alla ex Riforma Fondiaria di cui alla legge 3 aprile 1976 n. 386;
- .2) gestione attività vivaistiche e sperimentazione sull'inoculo del tartufo "bianchetto".

Gli obiettivi si riferiscono al periodo compreso tra il 01.01.2022 ed il 31.12.2022.

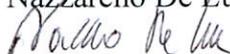
Il Dirigente si impegna a realizzare gli obiettivi prefissati con le risorse umane e strumentali in dotazione ai Servizi allo stato attuale e compatibilmente con le previsioni di bilancio.

Il Dirigente è responsabile della realizzazione dei programmi e dei progetti affidatigli in relazione agli obiettivi concordati e dei risultati della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa.

All'esito della valutazione del Dirigente, effettuata dal competente Nucleo di Valutazione, è subordinata l'erogazione annuale della retribuzione di risultato.

Il presente atto, redatto in unico esemplare, si compone di n. 2 pagine e viene sottoscritto come segue, costituendo parte integrante e sostanziale del contratto stipulato in data 27.06.2019, come previsto all'art 7 del contratto stesso.

per ARSARP
dr. Nazzareno De Luca



Via G. Vico, 4 - 86100 CAMPOBASSO

IL DIRIGENTE
dr. Gino Cardarelli





PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - Obiettivo Servizio TRE

Denominazione: Gestione delle attività vivaistiche e sperimentazione sull'inoculo del tartufo denominato "bianchetto" e sperimentazione sul nocciolo a duplice attitudine.

Azioni: individuazione dei boschi da seme, introduzione del passaporto delle piante e nuove sperimentazioni in campo tartuficolo.

Risultati attesi: Salvaguardia della biodiversità forestale regionale, certificazione delle piante forestali e coltivazione del "bianchetto" e nocciolo a duplice attitudine.

Tempistica: risultati attesi entro il 31.12.2022 (prima fase).

Descrizione: l'attività vivaistica ha il compito di fornire piante forestali per i rimboschimenti, per il verde urbano e per il ripristino e/o salvaguardia di areali degradati per fuoco, frana, ecc., tenendo presenti tutti i principi per una corretta gestione della biodiversità relativamente alla conservazione dei boschi regionali. Risulta fondamentale individuare le "essenze" autoctone da cui prelevare i semi al fine di perseguire la tutela del patrimonio genetico territoriale ed evitare quindi contaminazioni. Prioritaria è pertanto l'iscrizione nel Registro Regionale di essenze locali. In tal modo non si acquisteranno più semi da altre Regioni risparmiando, oltretutto, notevolmente anche sul fattore economico. Con tale iniziativa si potranno certificare le piantine provenienti dai nostri boschi e si potranno specificare sul passaporto delle piante i riferimenti regionali molisani.

Per quanto riguarda la sperimentazione sul "bianchetto", praticando l'inoculazione su piantine di conifere, si potrà dare un'opportunità all'economia agricola regionale insieme alle nocciole a duplice attitudine (piante da cui raccogliere sia il tartufo che i frutti in quanto nocciole di qualità pregiata).



PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - Obiettivo Servizio QUATTRO

Denominazione: Gestione immobili appartenenti alla ex Riforma Fondiaria di cui alla legge 3 aprile 1976 n.386.

Azioni: alienazione dei beni immobili e gestione dei beni in possesso degli "assegnatari" di cui alla L.R. 13/2006; predisposizione atti.

Risultati attesi: riduzione dei tributi; progressivo introito di somme derivanti dall'incasso delle locazioni e dalle vendite.

Tempistica: risultati attesi entro il 31.12.2022 (prima fase).

Descrizione: l'obiettivo si propone di alienare o di dare in locazione il maggior numero di immobili al fine di introitare somme ma soprattutto di ridurre le spese relative ai tributi e alla manutenzione sia dei fabbricati che delle strade in carico all'Agenzia ricadenti nei comprensori di Campomarino, San Martino In Pensilis, Santa Croce Di Magliano e Montenero Di Bisaccia. Per tali compiti sarà curata la predisposizione di tutti gli atti necessari alle regolarizzazioni delle posizioni residuali di possessori di terreni e fabbricati mediante la definitiva alienazione in loro favore, o in alternativa mediante il ricorso al pubblico incanto. Saranno eseguite stime dei valori di fabbricati e/o terreni, accertati i requisiti dei possessori con specifiche istruttorie, stipule di contratti, etc.