

Dati relativi ai premi (art.20, comma 2 del d.lgs.n.33/2013)

PERSONALE AREA QUADRI LL.RR.30/2005 e 33/2006 - ANNO 2019				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 10)
Valutazione in decimi. Il punteggio di otto rappresenta il minimo per avere diritto all'erogazione dell'indennità di risultato	86,055.08	44	1,955.79	9.34
PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2019				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 60)
60% AREA DEL RENDIMENTO (raggiungimento obiettivi specifici concordati con l'Amministrazione); 40% AREA DEI COMPORTAMENTI/COMPETENZE (capacità di direzione organizzativa; capacità di gestione delle risorse umane; capacità di relazione ed integrazione)	€ 49,638.88	DUE	€ 24,819.44	54.00
PERSONALE DELLE CATEGORIE NON AREA QUADRI - ANNO 2019				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 150)
arricchimento professionale: fino a 40 punti - spirito d'iniziativa: fino a 50 punti - accuratezza e controllo della qualità e dei tempi di lavoro: fino a 20 punti - quantità di lavoro prodotto: fino a 20 punti - qualità delle relazioni personali e con l'utente: fino a 20 punti	9,315.61	14	665.40	134.64

Dati relativi ai premi (art.20, comma 2 del d.lgs.n.33/2013)

PERSONALE AREA QUADRI LL.RR.30/2005 e 33/2006 - ANNO 2020				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 10)
Valutazione in decimi. Il punteggio di otto rappresenta il minimo per avere diritto all'erogazione dell'indennità di risultato	88,293.33	43	2,053.33	9.40
PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2020				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 60)
60% AREA DEL RENDIMENTO (raggiungimento obiettivi specifici concordati con l'Amministrazione); 40% AREA DEI COMPORTAMENTI/COMPETENZE (capacità di direzione organizzativa; capacità di gestione delle risorse umane; capacità di relazione ed integrazione)	€ 61,799.77	DUE	€ 30,899.88	48.00
PERSONALE DELLE CATEGORIE NON AREA QUADRI - ANNO 2020				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 150)

			dipendente	
arricchimento professionale: fino a 40 punti - spirito d'iniziativa: fino a 50 punti - accuratezza e controllo della qualità e dei tempi di lavoro: fino a 20 punti - quantità di lavoro prodotto: fino a 20 punti - qualità delle relazioni personali e con l'utente: fino a 20 punti	22,036.41	14	1,575.55	136

Dati relativi ai premi (art.20, comma 2 del d.lgs.n.33/2013)

PERSONALE AREA QUADRI LL.RR.30/2005 e 33/2006 - ANNO 2021				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 10)
Valutazione in decimi. Il punteggio di otto rappresenta il minimo per avere diritto all'erogazione dell'indennità di risultato	81,066.66	41	1,977.23	9.45
PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2021				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 60)
60% AREA DEL RENDIMENTO (raggiungimento obiettivi specifici concordati con l'Amministrazione); 40% AREA DEI COMPORAMENTI/COMPETENZE (capacità di direzione organizzativa; capacità di gestione delle risorse umane; capacità di relazione ed integrazione)	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata
PERSONALE DELLE CATEGORIE NON AREA QUADRI - ANNO 2021				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 150)
arricchimento professionale: fino a 40 punti - spirito d'iniziativa: fino a 50 punti - accuratezza e controllo della qualità e dei tempi di lavoro: fino a 20 punti - quantità di lavoro prodotto: fino a 20 punti - qualità delle relazioni personali e con l'utente: fino a 20 punti	31,654.12	13	2,434.93	134.31

Dati relativi ai premi (art.20, comma 2 del d.lgs.n.33/2013)

PERSONALE AREA QUADRI LL.RR.30/2005 e 33/2006 - ANNO 2022				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 10)
Valutazione in decimi. Il punteggio di otto rappresenta il minimo per avere diritto all'erogazione dell'indennità di risultato	70,480.00	37	1,719.02	9.19
PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2022				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 60)
60% AREA DEL RENDIMENTO (raggiungimento obiettivi specifici concordati con l'Amministrazione); 40% AREA DEI COMPORAMENTI/COMPETENZE (capacità di direzione organizzativa; capacità di gestione delle risorse umane; capacità di relazione ed integrazione)	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata
PERSONALE DELLE CATEGORIE NON AREA QUADRI - ANNO 2022				
Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta	Ammontare indennità di risultato conseguita	Valutazione media conseguita

		l'indennità di risultato	in media per ciascun dipendente	(punteggio max 150)
arricchimento professionale: fino a 40 punti - spirito d'iniziativa: fino a 50 punti - accuratezza e controllo della qualità e dei tempi di lavoro: fino a 20 punti - quantità di lavoro prodotto: fino a 20 punti - qualità delle relazioni personali e con l'utente: fino a 20 punti	18,675.79	12	1,556.31	128

Dati relativi ai premi (art.20, comma 2 del d.lgs.n.33/2013)

PERSONALE AREA QUADRI LL.RR.30/2005 e 33/2006 - ANNO 2023

Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 10)
Valutazione in decimi. Il punteggio di otto rappresenta il minimo per avere diritto all'erogazione dell'indennità di risultato	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata

PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2023

Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 60)
60% AREA DEL RENDIMENTO (raggiungimento obiettivi specifici concordati con l'Amministrazione); 40% AREA DEI COMPORTAMENTI/COMPETENZE (capacità di direzione organizzativa; capacità di gestione delle risorse umane; capacità di relazione ed integrazione)	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata	indennità non ancora liquidata

PERSONALE DELLE CATEGORIE NON AREA QUADRI - ANNO 2023

Criteri per riconoscimento indennità di risultato	Totale somme effettivamente erogate	Numero dipendenti cui è stata riconosciuta l'indennità di risultato	Ammontare indennità di risultato conseguita in media per ciascun dipendente	Valutazione media conseguita (punteggio max 150)
arricchimento professionale: fino a 40 punti - spirito d'iniziativa: fino a 50 punti - accuratezza e controllo della qualità e dei tempi di lavoro: fino a 20 punti - quantità di lavoro prodotto: fino a 20 punti - qualità delle relazioni personali e con l'utente: fino a 20 punti				

